



**ESCUELAS INFANTILES VIRGEN DE CORTES, S.L.**  
**NIF: B97983878**

EXP. 9/20

Envie, adjunt, a Vè. per a la seua NOTIFICACIÓ, Resolució de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones dictada en el dia de la data, per la qual s'acorda la VALIDACIÓ, CONCESSIÓ DEL VISAT del Pla d'Igualtat de l'empresa, i CONCESSIÓ De l'ÚS DEL SEGELL "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats".

Així mateix s'adjunta, el Segell "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats", que li ha sigut concedit per la validació i visat del Pla d'Igualtat de l'Empresa, diploma acreditatiu, i la normativa que regula el seu ús.

Al propi temps li notifique que l'esmentada Resolució no posa fi a la via administrativa, i que contra la mateixa es pot interposar RECURS D'ALÇADA davant de l'Il·lm. Secretari autonòmic d'Igualtat i Diversitat de Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en el termini d'UN MES a comptar del endemà següent a la notificació.

Amb vista a la consecució de l'èxit de les polítiques d'igualtat de l'Empresa se suggerixen aspectes susceptibles de millora, a tindre en compte en determinades àrees i accions contingudes en el Pla d'Igualtat presentat, que haurien de ser arreglades en l'Informe de l'avaluació intermèdia de resultats, el qual haurà de ser presentat **al setembre de 2021**.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, les persones jurídiques hauran de relacionar-se amb les Administracions Públiques a través de mitjans electrònics. En conseqüència la documentació haurà de presentar-se via Seu Electrònica en el següent enllaç:

Adjunto remito a Vd. para su NOTIFICACIÓN, Resolución de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres dictada en el día de la fecha, por la que se acuerda la VALIDACIÓN, CONCESIÓN DEL VISADO del Plan de Igualdad de la empresa, y CONCESIÓN DEL USO DEL SELLO "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats".

Asimismo se adjunta, el Sello "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats", que le ha sido concedido por la validación y visado del Plan de Igualdad de la Empresa, diploma acreditativo, y la normativa que regula su uso.

Al propio tiempo le notifico que la citada Resolución no pone fin a la vía administrativa, y que contra la misma se puede interponer RECURSO DE ALZADA ante el Ilmo. Secretario Autonómico de Igualdad y Diversidad de Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas en el plazo de UN MES a contar desde el siguiente día a la notificación.

En orden a la consecució del éxit de las políticas de igualdad de la Empresa se sugieren aspectos susceptibles de mejora, a tener en cuenta en determinadas áreas y acciones contenidas en el Plan de Igualdad presentado, que deberían ser recogidas en el Informe de la evaluación intermedia de resultados, el cual deberá ser presentado **en septiembre de 2021**.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas jurídicas deberán relacionarse con las Administraciones Públicas a través de medios electrónicos. En consecuencia la documentación deberá presentarse vía Sede Electrónica en el siguiente enlace:

[http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=19042](http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042)

Amb l'objecte de facilitar l'elaboració de l'informe d'avaluació de resultats a mijan del període de la vigència del pla d'igualtat, es comunica que està disponible un document orientatiu de suport en l'apartat Institut dels Dones de la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria del Igualtat i Inclusió Social:

<http://www.inclusio.gva.es/es/web/mujer/plans-igualtat-empreses-entitats>

[http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=19042](http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042)

Con el objeto de facilitar la elaboración del Informe de evaluación de resultados del Plan de Igualdad, se comunica que está disponible un documento orientativo de apoyo en el apartado Institut de les Dones de la pàgina web de la Vicepresidencia y Conselleria del Igualdad e Inclusión Social:

<http://www.inclusio.gva.es/es/web/mujer/plans-igualtat-empreses-entitats>

#### OBSERVACIONES:

##### FORTALESES:

- Ambient laboral predisposat a l'acompliment d'accions que fomenten la igualtat, amb una plantilla sensibilitzada i conscienciada amb la igualtat de gènere.

- L'entitat, donades les seues característiques quant al servei que es presta, ha ampliat les àrees d'actuació de les establides en el Decret:

. Àrea d'alumnat: on es recopilen d'una banda accions dirigides a l'alumnat a fi de despertar i conscienciar en la igualtat d'oportunitats i en el respecte a la diversitat;

. Àrea de mares, pares i persones tutores: on es proposen mesures per a difondre el P.I. i foment dels valors d'igualtat, diversitat, i inclusió en l'alumnat des de la llar.

. S'han treballat correctament totes les àrees d'intervenció i les accions proposades són conforme amb el resultat del diagnòstic elaborat de manera prèvia a l'elaboració del P.I.

. S'ha comptat amb l'opinió i percepció de la plantilla en la realització del diagnòstic.

#### OBSERVACIONES:

##### FORTALEZAS:

- Ambiente laboral predispuesto al desempeño de acciones que fomenten la igualdad, con una plantilla sensibilizada y concienciada con la igualdad de género.

- La entidad, dadas sus características en cuanto al servicio que se presta, ha ampliado las áreas de actuación de las establecidas en el Decreto:

. Área de alumnado: donde se recopilan por un lado acciones dirigidas al alumnado con objeto de despertar y concienciar en la igualdad de oportunidades y en el respeto a la diversidad;

. Área de madres, padres y personas tutoras: donde se proponen medidas para difundir el P.I. y fomento de los valores de igualdad, diversidad, e inclusión en el alumnado desde el hogar.

. Se han trabajado correctamente todas las áreas de intervención y las acciones propuestas son acorde con el resultado del diagnóstico elaborado de forma previa a la elaboración del P.I.

. Se ha contado con la opinión y percepción de la plantilla en la realización del diagnóstico.

## RECOMANACIONS:

Es felicita Escoles Infantils Verge de Corts, S.L, pel seu compromís amb la igualtat i el seu l'esforç exercit en l'elaboració del Pla d'Igualtat presentat, on es presenten accions noves i innovadores. S'ha realitzat un bon diagnòstic de situació previ en matèria d'igualtat, i d'això es desprèn un Pla d'Igualtat ben estructurat i desenvolupat, tal com es contempla en el Decret 133/2007, de 27 de juliol del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat en les empreses. Al seu torn, les mesures contemplades en aquest pla contempla les matèries que recull el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació.

Es recomana continuar comptant amb l'opinió de les persones beneficiàries del P.I. en l'avaluació de les mesures implementades i contemplades en l'III P.I. i continuar coneixent la percepció d'igualtat per part de les persones que componen la plantilla. Comptar amb l'opinió i propostes de totes les persones implicades en el procés, amb les treballadores i treballadors serà un factor d'èxit en la implantació del Pla d'Igualtat.

Finalment, es recorda que en l'informe d'avaluació de resultats es presenten les accions efectivament desenvolupades i els resultats obtinguts, així com les modificacions a realitzar per al següent exercici, si n'hi haguera. Es recomana presentar en l'informe d'avaluació anual tota la documentació que considere i que facilite la correcta avaluació d'impacte de les mesures implementades (dades segregades per sexe, material realitzat / utilitzat, resultats d'enquestes, qüestionaris, guies, descripció de les accions formatives, etc.).

## RECOMENDACIONES:

Se felicita a Escuelas Infantiles Virgen de Cortes, S.L, por su compromiso con la igualdad y su el esfuerzo desempeñado en la elaboración del Plan de Igualdad presentado, donde se presentan acciones novedosas e innovadoras. Se ha realizado un buen diagnóstico de situación previo en materia de igualdad, y de ello se desprende un Plan de Igualdad bien estructurado y desarrollado, tal y como se contempla en el Decreto 133/2007, de 27 de julio del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad en las empresas. A su vez, las medidas contempladas en dicho plan contempla las materias que recoge el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

Se recomienda seguir contando con la opinión de las personas beneficiarias del P.I. en la evaluación de las medidas implementadas y contempladas en el III P.I. y seguir conociendo la percepción de igualdad por parte de las personas que componen la plantilla. Contar con la opinión y propuestas de todas las personas implicadas en el proceso, con las trabajadoras y trabajadores será un factor de éxito en la implantación del Plan de Igualdad.

Por último, se recuerda que en el informe de evaluación de resultados se presenten las acciones efectivamente desarrolladas y los resultados obtenidos, así como las modificaciones a realizar para el siguiente ejercicio, si las hubiese. Se recomienda presentar en el informe de evaluación anual toda la documentación que considere y que facilite la correcta evaluación de impacto de las medidas implementadas (datos segregados por sexo, material realizado / utilizado, resultados de encuestas, cuestionarios, guías, descripción de las acciones formativas, etc.).